

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนนิคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : “องค์กรคุณธรรม ชีวิตวิถีพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ๑.ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- ๒.ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- ๓.สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- ๑.วิธีการดำเนินกิจกรรม: จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง
- ๒.ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
- ๓.ระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๙ – สิงหาคม ๒๕๖๙)
- ๔.สถานที่ดำเนินการ: ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
- ๕.งบประมาณ: - บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
๒. ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%
๓. สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลง
๒. บุคลากร ๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
๓. เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ,การประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง

☒ รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๙ – สิงหาคม ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือน แรก กับ ๑๒ เดือน)

๑. ๖ เดือนแรก ค่าไฟฟ้าลดลงเฉลี่ย ๕%
๒. ๑๒ เดือนเต็ม ค่าไฟฟ้าลดลงเฉลี่ย ๑๐%
๓. ๖ เดือนแรก บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%
๔. ๑๒ เดือนเต็ม บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มเป็น ๘๕%
๕. พฤติกรรมประหยัดทรัพยากรสังเกตเห็นชัดเจนขึ้น เช่น ปิดไปก่อนออกห้อง แยกขยะ ใช้ถุงผ้า

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรบางส่วนยังปรับตัวไม่ทันกับมาตรการใหม่
๒. การสื่อสารบางช่วงไม่ต่อเนื่อง ทำให้การมีส่วนร่วมลดลง
๓. งบประมาณด้านสื่อและกิจกรรมมรดกยังคงจำกัด

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. การสื่อสารที่ดีและต่อเนื่องทำให้บุคลากรตระหนักและมีส่วนร่วมมากขึ้น
๒. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การมอบรางวัล หน่วยงานต้นแบบ ส่งผลต่อการสร้างพฤติกรรมเชิงบวก
๓. ควรมีระบบติดตามผลและ Feedback ที่เป็นรูปแบบ เช่น Dashboard พลังงาน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑. เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการติดตามการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์
 ๒. ขยายกิจกรรมสู่ครอบครัวของบุคลากร เช่า โครงการ ครอบครัวพอเพียง
 ๓. พัฒนาระบบนโยบายองค์กรรวม เช่น วันปลอดพลาสติก หรือมูมรีเซเคิลถาวร
 ๔. จัดทำระบบพี่เลี้ยงด้านคุณธรรมให้หน่วยงานในสังกัด
-