

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีร์ษะรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ
๑	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุ ราษฎร์ธานี บุคลากรทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- เจ้าหน้าที่ สสอ.ศีร์ษะรัฐ นิคม ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	- ให้เจ้าหน้าที่ งดรับและงดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ จากบุคคลภายนอก - เจ้าหน้าที่ต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่ มิชอบด้วยกฎหมาย - เจ้าหน้าที่ต้องไม่รับเห็นเป็นใจให้ ครอบครัวของตนรับของขวัญหรือ หาผลประโยชน์จากผู้เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติหน้าที่ - ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ให้ของขวัญแก่ ผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากประเพณี นิยมที่มีการให้ของขวัญ แก่กัน - ให้ใช้บัตรอวยพรหรือการลงนามในสมุด อวยพร แทนการให้ของขวัญ แก่ผู้บังคับบัญชา	- ไม่มีพบการกระทำผิด	- ไม่มีการรับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีร์ษะรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	- เจ้าหน้าที่ สสอ.ศีร์ษะรัฐ นิคม ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	- ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือกฎระเบียบของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด - ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ - ให้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของทาง ราชการเป็นหลัก - ให้ใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของ หน่วยงานอย่างประหยัด - ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ - ไม่ให้นำข้อมูลภายในที่เอื้อประโยชน์ ต่อบุคคลอื่น - หัวหน้าเจ้าหน้าที่ต้องตรวจสอบ ดูแล กำ ชับให้เจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด - มีการประเมินตรวจสอบภายในและ ประเมินความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	- ไม่มีพบการกระทำผิด	- ไม่มีการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีร์ษะรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ
๓	มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	- เจ้าหน้าที่ สสอ.ศีร์ษะรัฐ นิคม	- เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม - เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เรียกร้องเพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเด็ดขาด - เจ้าหน้าที่ต้องไม่ยื่นข้อเสนอต่อเจ้าหน้าที่ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่น - เพื่อจูงใจให้กระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย - ถ้าพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับและให้สินบน จะต้องรายงานแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่รับผิดชอบทันที - การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคต้องดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบ	- ไม่มีพบการกระทำผิด	- ไม่มีการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ
๔	มาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ กำหนด มาตรการไว้ ดังนี้ ๑. มาตรการการใช้รถราชการ ๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ๓. มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ	- เจ้าหน้าที่ สสอ.คีรีรัฐ นิคม	- มีการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวอันมิควรได้โดย ชอบด้วยกฎหมาย - มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ต่อ หน้าที่ของตนเอง - การจัดหาพัสดุทุกวิธีจะต้องสอดคล้อง กับประกาศ กฎ ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่ถูกต้อง	- ไม่มีพบการกระทำผิด	- ไม่มีการทุจริตและ การกระทำผิดวินัย ของ เจ้าหน้าที่รัฐ
๕	มาตรการการจัดสวัสดิการภายใน ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุ ราษฎร์ธานี	- เจ้าหน้าที่ สสอ.คีรีรัฐ นิคม	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี ไม่มีกองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน	-	-