



รายงานผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุริยา น้าขาว.....ตำแหน่ง.....๐๙๔-๔๘๒๔๐๔๙
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม.....โทรศัพท์.....๐๗๗-๓๙๑๑๑๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๘๔๑๘๐.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม	๙๐	๑ เป้าหมาย ๑ ภาคีเครือข่าย	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๑.....โครงการ
	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....โครงการ
	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๓.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการสร้างสุขภาพดีด้วย คุณธรรม กิจกรรม เข้าวัดทำบุญตักบาตร บรรยายธรรม กิจกรรม เข้าร่วมชุมชนกิจกรรม จิต อาสา	๗๕ คน	บุคลากรมี พฤติกรรมจิต อาสาเพิ่มขึ้น	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ Green SSO- สำนักงานสีเขียวโปร่งใสไร้ทุจริต กิจกรรม รมรณรงค์คัดแยกขยะ กิจกรรม ลดใช้พลังงาน	๘๐ คน	สภาพแวดล้อม สะอาดขึ้น ระดับความพึง พอใจ > ๘๕%	-	ทุกกลุ่มงาน กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อม		✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการศิริรัฐนิคมเมืองแห่ง ความดี กิจกรรม สร้างมุม ทำดีด้วยหัวใจ	เข้าร่วมกิจกรรม ครบทุกกลุ่มงาน	องค์กรมี วัฒนธรรม โปร่งใส		ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการคนดี ศรีสาสุข ประจำปี ๒๕๖๙ กิจกรรม คัดเลือกคนดี ๕ สาขา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้ได้รับ รางวัล กลุ่มงาน ละ ๑ คน	แรงบันดาลใจ พฤติกรรม ต้นแบบเพิ่มขึ้น		ชมรมจริยธรรม			✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการของดีวิถีธรรมผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม กิจกรรม จัดนิทรรศการแสดงผลงาน	๓ กลุ่มงาน	ความภาคภูมิใจ ในองค์กรเพิ่มขึ้น		ทุกกลุ่มงาน		✓		
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	มีระบบพี่เลี้ยง ครบ ๓ ทีม	บุคลากรได้รับ การชี้แนะเพื่อ		ชมรมจริยธรรมฯ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการที่เล็งพำนองทำความดี กิจกรรม แต่งตั้งที่เล็งคุณธรรม ๓ กลุ่มงาน กิจกรรม ดูแลกลุ่มงานละ ๑ ทีม		ส่งเสริม และ สนับสนุน คุณธรรมเพิ่มขึ้น			✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการเครือข่ายคุณธรรม สาธารณสุขอำเภอศรีรัตนคม กิจกรรม ประชุมเครือข่าย ๑ ครั้ง กิจกรรม ร่วมจัดกิจกรรมสาธารณะ	> ๙๐ ร่วม กิจกรรม	ภาคีเริ่มงาน เพิ่มขึ้น		ชมรมจริยธรรมฯ			✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ KM คุณธรรม ๒๕๖๙ กิจกรรม เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑ ครั้ง กิจกรรม สรุปแนวทางปฏิบัติที่	๑๐๕ คน ร่วม กิจกรรม			ทุกกลุ่มงาน			✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี		มีระบบ Social Credit		กลุ่มงานเทคโนโลยี		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การส่งเสริม คุณธรรม	ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ บัณฑิตแนะแนวความดี กิจกรรม ๓ กลุ่ม								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ ITA – Moral Excellence ปี ๒๕๖๙ กิจกรรม โปร่งใสทุกไตรมาส กิจกรรม ปรับปรุงเว็บไซต์คุณธรรม	คะแน น ITA สูงขึ้น > ๘๕			กลุ่มงานเทคโนโลยี	✓	✓	✓	✓
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ สร้างเด็กดี มีคุณธรรม ในสถาบันภาคเครือข่าย กิจกรรม จัดอบรมเด็กนักเรียนในพื้นที่ ๑ แห่ง (คุณธรรม ๕ ประการด้านสาธารณสุข)	เด็กเข้าร่วม > ๘๐ คน			ก ลุ่ม งาน ส่ง เสริม สุขภาพ				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวน ๑ เรื่อง	นำ ไป สู่ การ ปรับปรุงแนว ทางการส่งเสริม กิจกรรมด้าน		ชมรมจริยธรรมฯ				✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการการศึกษาพฤติกรรม คุณธรรมบุคลากร สสอ.คีรีรัฐนิคม กิจกรรม สสำรวจพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ด้าน		คุณ ธรรม ๕ ประการ						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเพื่อ เผยแพร่ผลการดำเนินโครงการฯ และ กิจกรรมภายในหน่วยงาน	บุคลากรมีการ จัดการความรู้ที่ ดี	นำไปสู่การ ตระหนักรู้และ แนวทางการ ปฏิบัติที่ สอดคล้องกับ การส่งเสริม พฤติกรรม คุณธรรม ๕ ประการที่ เพิ่มขึ้น						✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๕.....คน	๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖.....แห่ง๘๕.....คน	๒.....แห่ง๙๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๘๕.....คน	๑.....แห่ง๙๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มขึ้น
๒. เกิดวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ลดข้อร้องเรียน

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไผตาฉะ รักษาการแทน
..... สาธารณสุขอำเภอกีรีรัตนนิคม
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสุริยา น้าขาว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙