

มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนนิคม

.....

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบเป็นปัญหาที่สังคมและยังรากลึกในสังคมไทยมานาน จนกลายเป็น ค่านิยมว่าการทุจริตและประพตติมิชอบจะยังประโยชน์แก่ตนและพวกพ้องอย่างง่ายดาย โดยไม่ต้องลงทุนสูง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาครัฐมีปัญหาระการทุจริตประพตติมิชอบเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่หน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจบังคับใช้กฎหมายหรือระเบียบแบบเบ็ดเสร็จ มีอำนาจดุลยพินิจสูง มีกรอบความรับผิดชอบไม่ชัดเจน และขาดระบบการทำงานที่โปร่งใส ซึ่งรัฐบาลเองก็ตระหนักถึง ความรุนแรงของปัญหา ดังกล่าว จึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาย่างจริงจัง โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อคราวประชุมวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เห็นชอบเรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด โดยกำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์หน่วยงานใสสะอาด และรายงานผลเป็นรายปี ออกพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ ที่ กำหนดให้การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อคราวประชุมวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ อนุมัติแผนปฏิบัติการเบื้องต้นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ ประกอบด้วย มาตรการ ๑๖ มาตรการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัตนนิคม ได้ดำเนินการเพื่อให้การแก้ไขปัญหการทุจริตและประพตติมิชอบเกิดผลเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม และยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี และเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ การเอื้อประโยชน์แก่ตนหรือผู้อื่น



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม
เรื่อง การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ของเจ้าหน้าที่
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม กำนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ได้แก่

- (๑) มาตรการการลาตามระเบียบของทางราชการ
- (๒) มาตรการการลงชื่อทำงานตามเวลา
- (๓) มาตรการการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างจัดการหรือรักษาทรัพย์สินของทางราชการเบียดบังทรัพย์สินเป็นของตนเองโดยทุจริต
- (๔) มาตรการการป้องกันการจ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่เกินสิทธิ์ที่จะได้รับโดยไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
- (๕) มาตรการการป้องกันการยินยอมให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนตนเองในระบบ EGP

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคมยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการ ประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๔ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีผลกระทบที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่าง คร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔



(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สารณสุขอำเภอยะโฮรา รัชการาราชการแทน

สารณสุขอำเภอยะโฮรา รัชการาราชการแทน