



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีร์ษะรินทร์.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑๐ หมู่ที่ ๑ ต.ท่าขนอน อ.ศีร์ษะรินทร์ จ.สุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุริยา น้าขาว.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีร์ษะรินทร์.....โทรศัพท์.....๐๗๗-๓๙๑๑๑๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๔๔๑๔๐.....LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	โครงการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู	บุ ค ล า กร ใน หน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	องค์กรคุณธรรม เจ้า ห ั น ้า ที่ มี คุณ ธรรม มี ความพอเพียง	-	สสอ.ศิริราชันคม	←			→
<u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่ สิ่งสังคมออนไลน์โดยให้มี <u>กิจกรรมที่แสดงออกถึง</u> <u>กิจกรรมการส่งเสริม</u> <u>คุณธรรม การทำความดี</u> <u>อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับ</u> <u>บุคคลถึงระดับหน่วยงาน</u> <u>โดยใช้ประโยชน์จาก</u> <u>ความก้าวหน้าด้าน</u>	กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ผ่านสื่อ สารสนเทศและการสื่อสาร	มีการเผยแพร่ ข้อมูล ผ่านสื่อ ทำให้บุคลากร ในหน่วยงานเกิด การเรียนรู้ สามารถนำมา ปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	เผยแพร่การ ส่งเสริม คุณธรรม	-	สสอ.ศิริราชันคม	←			→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิดโอกาส ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการที่คุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและภายนอก และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	กิจกรรม คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ความตระหนักถึง กิจกรรมจิต อาสา	-	สสอ.ศรีรัฐนิคม	←			→
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	โครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง บนฐานชีวิต วิถีใหม่	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วม ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง มี คุณธรรม บน ฐานชีวิตวิถี ใหม่	-	สสอ.ศรีรัฐนิคม	←			→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	องค์การผ่านการ ประเมิน (ITA)	บุคลากรใน หน่วยงานมี ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต	-	สสอ.ศิริราชคัมภีร์	←			→
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	จัดทำผังบุคลากร /หน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเป็น ต้นแบบด้าน จริยธรรม	-	สสอ.ศิริราชคัมภีร์	←			→
กลยุทธ์ที่ ๔ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	กิจกรรม การรับให้ คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือ พฤติกรรมล่อแหลม ต่อการฝ่าฝืน จริยธรรม และเปิดโอกาสให้ บุคลากรในสังกัด มีช่องทางใน การหาหรือทางจริยธรรมได้โดยง่าย	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานมี การรับให้ คำปรึกษา คำแนะนำและ รับเรื่อง ร้องเรียนต่างๆ	-	สสอ.ศิริราชคัมภีร์	←			→

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๐...คน	..๓๓๒...คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	...๕...แห่ง	...๕...แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕....แห่ง๒๐๐...คน	...๗...แห่ง ..๑๘๒...คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	...-...ระบบ	...-...ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน ๑๐๐ %	ผ่านเกณฑ์
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	..๒..แห่ง ..๖๔..คน	..๒...แห่ง ..๘๒..คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ). กิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนาร่วมกับหน่วยงาน ส่วนราชการในเขต อำเภอศรีรัตนนิคม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ๑.หลักธรรมทางศาสนา ๓.วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๓.ความมีวินัย ๔. กตัญญู ๕. จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติและศาสนาร่วมกันหน่วยงานส่วนราชการ และหน่วยงานอื่นๆ ได้แก่ วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ , วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาพระบรมราชินี และวันแม่แห่งชาติ วันเข้าพรรษา เป็นต้น บุคลากรในหน่วยได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโดยรวม ๒๕ คน
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ๑.หลักธรรมทางศาสนา ๓.วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๒. มีวินัย ๓. สุจริต ๔ จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าร่วมอบรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานร่วมกัน การพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี และเสียสละเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม มีผู้เข้าร่วมอบรมโดยประมาณ ๓๘ คน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการจิตอาสา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.. : สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรมด้านหลักธรรมทางศาสนา และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการทุกด้าน สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม และจริยธรรมครอบคลุม ทั้ง ๕ ประการ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานของชมรมปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม ทำให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ดำเนินการกิจกรรมของ องค์การบริหารผลและประโยชน์ต่อส่วนรวมได้ จนเป็นต้นแบบการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสุริยา น้ำขาว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  (นายบุญธรรม มงแกม)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไชยา รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘