



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## คำนำ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ตามกรอบแนวทางในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัฐนิคม ใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไปกรอบแนวทางดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ศรีรัฐนิคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัฐนิคม  
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

# สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ความเป็นมา

๑

- วัตถุประสงค์

๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔

- แผนย่อยที่ ๑

๕

- แผนย่อยที่ ๒

๗

- แผนย่อยที่ ๓

๘

## ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมวลมนุษยชาติ การตั้งขึ้น การปฏิวัติ การปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการล่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์หลายครั้งในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรเตสแตนต์ กระแสการเติบโตของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์ แทนระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ การเติบโตของแนวคิดธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิดโดยมีปัจจัยสำคัญมาจากเหตุการณ์ที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่างๆ จนนำมาสู่การแก้ไขและต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการผันแปรไปตามยุคสมัยในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา และยังมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐาน ทางสังคมและวัฒนธรรมด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิปัตรราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

**แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายเหตุที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

**แผนระดับที่ ๓** สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต

/และประพฤติ....

และประพตมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)” โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “**กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพตมิชอบ**” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพตมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพตมิชอบลดลง โดยได้นำ **มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL)** มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) **การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement)** โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) **การป้องกันการทุจริต (Prevention)** โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) **ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy)** โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “**กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต**” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัฐนิคม จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม
๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

#### - แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

#### ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- ๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน
- ๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม
- ๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงาน ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน)

**- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต ผลักดัน

มาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

**- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** ประกอบด้วย กลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๓** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการพัฒนาจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๔** สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

**- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต** ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ ๑** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

**กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**กลยุทธ์ที่ ๓** เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

**- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต** ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| แผนย่อยที่ ๑                                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                               | เป้าหมาย                     | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                 | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ   | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------------|----------|
| - ปลุกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก<br>ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | ๑. กิจกรรมการประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>๑.๑ การป้องกันการทุจริต<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ และ<br>บริหารหน่วยงานอย่าง<br>ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส<br>เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล<br>และประโยชน์สูงสุดของ<br>ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๘<br>๑.๒ การป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาการล่องละเมิดหรือ<br>คุกคามทางเพศในการ<br>ทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ | -บุคลากร<br>สสอ./ รพ.<br>สต. | ๑.ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์<br>๑.๑ การป้องกันการทุจริต<br>๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ<br>ล่องละเมิดฯ | ม.ค.๖๘ - ก.ค.๖๘   | -        | นส.พัชรี ใสสุข |          |

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายสุริยา น้าขาว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไชยา รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีรัฐนคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| แผนย่อยที่ ๑                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                              | เป้าหมาย            | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                             | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ     | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|------------------|----------|
| - ปลุกฝงวิธีคิดปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | ๒. กิจกรรมการประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | -บุคลากรสสอ./รพ.สต. | -ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ม.ค.๖๘ - ก.ค.๖๘   | -        | นส.พัชรีย์ ฝ่สุข |          |

ลงชื่อ



(นายสุริยา น้าขาว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไชยา รักษาการแทน  
สาธารณสุขอำเภอศรีรัฐนคม

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศีร์รฐนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| แผนย่อยที่ ๒          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                  | เป้าหมาย                    | ตัวชี้วัดความสำเร็จ     | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ   | หมายเหตุ |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|-------------------|----------|----------------|----------|
| - การป้องกันการทุจริต | ๑. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕        | -บุคลากร<br>สสอ./รพ.<br>สต. | -บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม | ม.ค.๖๘ - ก.ค.๖๘   | -        | นส.พัชรี ไฝสุข |          |
|                       | ๒. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย | -บุคลากร<br>สสอ./รพ.<br>สต. | -บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม | ม.ค.๖๘ - ก.ค.๖๘   | -        | นส.พัชรี ไฝสุข |          |

ลงชื่อ

  
(นายสุริยา น้าขาว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

  
(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไชยา รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอศีร์รฐนิคม

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| แผนย่อยที่ ๓                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                     | เป้าหมาย             | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                              | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ         | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------|----------------------|----------|
| - เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต | ๑. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัดฯ                                                                                    | -บุคลากร สสอ./รพ.สต. | -หน่วยงานในสังกัดฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | ต.ค. ๖๗ - ก.ค. ๖๘ | -        | คณะทำงานตรวจสอบภายใน |          |
|                                               | ๒. การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต | -บุคลากร สสอ./รพ.สต. | -ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ มีประสิทธิภาพ                                                            | ต.ค. ๖๗ - ก.ค. ๖๘ | -        |                      |          |
|                                               | ๓. ประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน                                                                 | -บุคลากร สสอ./รพ.สต. | -มีแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน                                                                                | ม.ค. ๖๘ - ก.ค. ๖๘ | -        |                      |          |

ลงชื่อ

(นายสุริยา น้ำขาว)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไชยา รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม

ผู้อนุมัติแผน